

# Verksamhetsplan för Equmenia Mitt 2025-2026

Verksamhetsplanen är uppdelad i två delar, först beskrivs den löpande verksamheten med utgångspunkt i stadgarna och sen beskrivs sex mål som vi tillsammans med Equmenia nationellt och andra Equmeniaregioner vill fokusera extra på närmsta åren.

Regionstyrelsen ansvarar tillsammans med regionens anställda för att vid behov upprätta en handlingsplan utifrån verksamhetsplanens mål och följa upp den.

## Löpande verksamhet

I förslaget till nya stadgar beskrivs Equmenia Mitts uppdrag enligt följande:

- tillsammans med Equmenia nationellt stödja lokalföreningar till fördjupning och utveckling
- uppmärksamma vad som gynnar respektive hindrar en positiv utveckling i lokalföreningarna och lyfta detta för gemensam analys inom Equmenia,
- initiera och stödja arrangemang, nätverksbyggande och delande av goda idéer inom regionen,
- ge stöd till ideella ledare och medarbetare i form av träffar, inspiration och bildningsarbete,
- ansvara för regional samverkan och representation.

Under 2025-2026 planerar vi bland annat att genomföra nyårsläger och sommarläger för tonåringar, en tweeniesdag, Mittkamp för regionens scouter vår och höst, fixardagar på vår lägergård Ensro och olika träffar och utbildningar för ledare.

## Utforska sin tro

**Hjälpa barn och unga att växa i sin kristna tro genom vår verksamhet.**

*2 Krö. 9:6 Jag kunde inte tro vad man berättade förrän jag kom hit och fick se det med egna ögon. Ändå hade man inte ens berättat hälften för mig om vidden av din vishet, du överträffar allt jag fått höra.*

Det finns ett starkt sug i våra föreningar för hur vi i praktiken ska jobba med att våra medlemmar och deltagare får utforska och växa vidare i sin tro. Många ledare upplever att det är svårt att veta hur de pratar om tro med sina deltagare. Det är viktigt att inte andakten blir det enda tillfället att prata om trosfrågor utan att det vävs in i verksamheten.

Equmenia vill stärka användandet av "Växa i tro"-planen i den lokala församlingen/föreningen och vidareutveckla denna plan. Vi vill också tillsammans med Equmeniakyrkan utveckla stöd till bra andaktsmaterial och övningar att använda specifikt kopplat till vår verksamhet samt föra samtal med ledare om hur vi pratar om tro på ett respektfullt sätt.

## Fler ledare och hållbart engagemang

**Vi vill bli bättre på att rekrytera ledare och stärka ledarskapet genom hela uppdraget.**

**Ord 22:6** *Lär upp ett barn i den väg han bör gå, och när han blir gammal kommer han inte att vika från den.*

Vi vill bli bättre på att ta hand om våra ledare, få dem att känna sig sedda, vila i sitt kall och utvecklas i sin uppgift som ledare. Många av våra föreningar upplever en ledarbrist som ett hinder för sin verksamhet.

Equmenia ser tre grupper som särskilt viktiga för ledarrekryteringen: Föräldrar till deltagare, församlingsmedlemmar respektive unga deltagare som övergår till ledare. Dessa tre grupper ställer olika krav på föreningen och vi behöver som organisation bli bättre på att ge föreningarna verktyg för att lyckas. Vi ser också att många inte kan gå in i ett ledaruppdrag som innebär en kväll i veckan, men kan stötta på andra sätt - denna resurs vill vi bli bättre på att använda.

Ledarvård och ledarutveckling är två nyckelord för att ledare både stannar längre i verksamheten och för en verksamhet av hög kvalitet. Vi tror att en bra introduktion av nya ledare skapar grunden för ett långsiktigt engagemang. Vi vill hitta relevanta insatser som verkligen gör skillnad i den lokala verksamheten och som våra ledare känner att de kan prioritera. Vi tror att ledarvård framför allt handlar om det som görs i det lokala sammanhanget och vi vill stötta församling och förening i att göra det på ett bra sätt. Vi vill också hitta relevanta externa samlingar på exempelvis läger för att stärka våra ledare.

## Nå familjer och unga åldrar

**Vi vill bli bättre på att nå hela familjer – det gäller såväl små barn som deras föräldrar.**

**Mark 10:14** *När Jesus såg det, blev han upprörd och sade till dem: "Låt barnen komma till mig och hindra dem inte, för Guds rike tillhör sådana som de.*

Equmenia behöver som barn- och ungdomsorganisation vara med och överbrygga den åldersklyfta mellan förening och församling som byggts upp under lång tid. Verksamhet som syftar till att nå familjer kan vara flera olika saker och vi behöver hjälpa lokalföreningarna att inkludera det i sin ordinarie verksamhet. Viktiga verksamheter kan vara familjescout, tacoskvällar, söndagsluncher, familjedagar, etc - även söndagsskolans roll är viktig. Till skillnad från flera andra verksamheter är föräldrarna ofta deltagare i dessa aktiviteter och vi bör ha ett aktivt arbete för deras väg in i Equmenia och/eller församling. Samarbetet med kyrkan lokalt och nationellt är centralt i dessa frågor som rör hybridverksamheter för Equmenia och Equmeniakyrkan. En annan del i detta kan vara hur föreningar/församlingar arbetar med att stötta familjer att arbeta med tro i hemmet.

## Förenkla föreningsteknik och administration

**Vi vill att det ska vara lätt att vara förening i Equmenia.**

**Luk 14:28** *Om någon av er vill bygga ett torn, sätter han sig då inte först ner och beräknar kostnaden för att se om han har råd att slutföra bygget?*

Vi vet att administration och föreningsteknik ofta kan vara utmanande för lokalföreningen. Vi vill göra det lätt att starta, driva, leda och utveckla sin förening genom material. Equmenia vill bli bättre på att tillhandahålla stöd för den lokala föreningen och förenkla administrationen. Vi vill göra detta genom att ta fram ett tydligare material och handledningar som beskriver hur olika föreningar kan drivas på ett enkelt sätt.

## Nå unga vuxna

**Vi vill bli bättre på att få unga vuxna att hitta en plats i Equmenia och/eller i Equmeniakyrkan.**

**Ps 144:12** *Våra söner är som växande plantor, i blomman av sin ålder. Våra döttrar är som pelare, skulpterade för palats.*

I åldern 16–25 väljer många att lämna Equmenia. En del av detta kan vara att den verksamhet i Equmenia som inte innebär ledaruppdrag är begränsad. Detta är en tid av identitetssökande och uppbrott; många byter plats, flyttar ifrån sina föräldrar, byter bekantskapskrets, etc. Equmenia behöver ha en självklar roll i att stödja personer i denna ålder. Det innebär för många att hitta en ny roll i sitt förhållande till Equmenia och Equmeniakyrkan. Equmenia behöver utvecklas i att hjälpa personer till en plats i egen eller ny förening och/eller församling. Hitta verksamheter som är relevant för en ny livssituation och betydelsen av en församlingssamfund. Detta är viktigt både för enskilda individer men också för våra föreningar och församlingars utveckling.

## Främja psykisk hälsa

**I en tid av många kriser finns ett stort behov av att hjälpa unga bemöta en orolig tid och samtidigt skapa hopp.**

**Hes 34:16** *Jag skall leta efter de vilsegångna och hämta hem de bortsprungna, jag skall förbinda de skadade, hjälpa de sjuka och se till de starka och välmående. Jag skall valla dem på det rätta sättet.*

I dagens samhälle mår många barn och unga dåligt och den psykiska hälsan är aktuellt ämne. Equmenia vill vara en plats där unga får vara sig själva och prata om det som är viktigt i livet. För att lyckas med detta behöver vi hjälpa våra ledare hur vi ska möta unga i en orolig tid och samtidigt skapa hopp. Equmenia jobbar med olika koncept för att skapa samtalsytor kring detta. Vi vill sprida kunskapen vidare inom rörelsen och utveckla våra arbetsformer. Genom god gemenskap i förening och församling kan vi sprida trygghet och hopp.