

## VERKSAMHETSPLAN 2025/2026

Equmenia Nords verksamhetsplan beskriver det vi ska fokusera vår verksamhet på under de närmaste två åren. Verksamhetsplanen är samma som antagits av Equmenia nationellt men med mindre justeringar för att bättre koppla till regionens arbete. Verksamhetsplanen består av sex mål som ska möta upp strategiskt viktiga utmaningar i vår rörelse idag. Det är viktigt att poängtera att all Equmenias verksamhet inte ryms i verksamhetsplanen.

En stor del av vår verksamhet kan mer beskrivas som löpande verksamhet som hela tiden pågår. Den verksamhetsplan som har tagits fram till Equmenias riksstämman 2023 har följt den nya processen för verksamhetsplan som riksstämman tog beslut om 2021. Varje mål har en titel, ett bibelord, en förklarande mening samt en längre och mer detaljerad text.

### UTFORSKA SIN TRO

**Hjälpa barn och unga att växa i sin kristna tro genom vår verksamhet.**

*2 Kor 9:6 Jag kunde inte tro vad man berättade förrän jag kom hit och fick se det med egna ögon. Ändå hade man inte ens berättat hälften för mig om vidden av din vishet, du överträffar allt jag fått höra.*

Det finns ett starkt sug i våra föreningar för hur vi i praktiken ska jobba med att våra medlemmar och deltagare får utforska och växa vidare i sin tro. Många ledare upplever att det är svårt att veta hur de pratar om tro med sina deltagare. Det är viktigt att inte andakten blir det enda tillfället att prata om trosfrågor utan att det vävs in i verksamheten. Equmenia vill stärka användandet av "Växa i tro"-planen i den lokala församlingen/föreningen och vidareutveckla denna plan.

### NÅ FAMILJER OCH UNGA ÅLDRAR

**Vi vill bli bättre på att nå hela familjer – det gäller såväl små barn som deras föräldrar**

*Mark 10:14 När Jesus såg det, blev han upprörd och sade till dem: "Låt barnen komma till mig och hindra dem inte, för Guds rike tillhör sådana som de.*

Equmenia behöver som barn- och ungdomsorganisation vara med och överbrygga den åldersklyfta mellan förening och församling som byggts upp under lång tid. Verksamhet som syftar till att nå familjer kan vara flera olika saker och vi behöver hjälpa lokalföreningarna att inkludera det i sin ordinarie verksamhet. Viktiga verksamheter kan vara familjescout, tacoskvällar, söndagsluncher, familjedagar, etc. - även söndagsskolans roll är viktig. Till skillnad från flera andra verksamheter är föräldrarna ofta deltagare i dessa aktiviteter och vi bör ha ett aktivt arbete för deras väg in i Equmenia och/eller församling. Samarbetet med kyrkan lokalt, regionalt och nationellt är centralt i dessa frågor som rör hybridverksamheter för Equmenia och Equmeniakyrkan.

### FLER LEDARE OCH HÅLLBART ENGAGEMANG

**Vi vill bli bättre/bra på att rekrytera ledare och stärka ledarskapet genom hela uppdraget.**

*Ord 22:6 Lär upp ett barn i den väg han bör gå, och när han blir gammal kommer han inte att vika från den.*

Vi vill bli riktigt bra på att ta hand om våra ledare, få dem att känna sig sedda och ge utrymme att utvecklas i sin uppgift som ledare. Ledarvård och ledarutveckling är två nyckelord för att ledare både stannar längre i verksamheten och för en verksamhet av hög kvalitet; - Vi tror att en bra introduktion av nya ledare skapar grunden för ett långsiktigt engagemang. - Vi tror att ledarvård framför allt görs i det lokala sammanhanget och vi vill stötta föreningarna att göra det på flera bra sätt som våra ledare känner att de kan prioritera. - Vi vill hitta relevanta samlingar på t.ex. läger för att stärka våra ledare. Många av våra föreningar upplever ledarbrist som ett hinder för sin verksamhet och Equmenia ser tre grupper som särskilt viktiga för ledarrekruteringen; Föräldrar till deltagare, församlingsmedlemmar respektive unga vuxna deltagare som utvecklas i ledarskap. - Dessa tre grupper har olika behov i gemenskapen och vi behöver ge föreningarna verktyg för att bemöta dem. - Vi vet att en del ledare inte kan prioritera ledaruppdrag som innebär en kväll i veckan, men vill stötta på andra sätt - denna resurs vill vi bli bättre på att fånga upp.

## FÖRENKLA FÖRENINGSTEKNIK OCH ADMINISTRATION

**Vi vill att det ska vara lätt att vara förening i Equmenia.**

*Luk 14:28 Om någon av er vill bygga ett torn, sätter han sig då inte först ner och beräknar kostnaden för att se om han har råd att slutföra bygget?*

Vi vet att administration och föreningsteknik ofta kan vara utmanande för lokalföreningen. Vi vill göra det lätt att starta, driva, leda och utveckla sin förening. Equmenia Nord vill tillhandahålla stöd för den lokala föreningen och förenkla administrationen genom utbildning och föreningsbesök.

## NÅ UNGA VUXNA

**Vi vill bli bättre på att få unga vuxna att hitta en plats i Equmenia och/eller i Equmeniakyrkan.**

*Ps 144:12 Våra söner är som växande plantor, i blomman av sin ålder. Våra döttrar är som pelare, skulpterade för palats.*

I åldern 16–25 väljer många att lämna Equmenia. En del av detta kan vara att den verksamhet i Equmenia som inte innebär ledaruppdrag är begränsad. Detta är en tid av identitetssökande och uppbrott; många byter plats, flyttar ifrån sina föräldrar, byter bekantskapskrets, etc. Equmenia behöver ha en självklar roll i att stödja personer i denna ålder. Det innebär för många att hitta en ny roll i sitt förhållande till Equmenia och Equmeniakyrkan. Equmenia behöver utvecklas i att hjälpa personer till en plats i egen eller ny förening och/eller församling. Hitta verksamheter som är relevant för en ny livssituation och betydelsen av en församlingsgemenskap. Detta är viktigt både för enskilda individer men också för våra föreningar och församlingars utveckling.

## FRÄMJA PSYKISK HÄLSA

**I en tid av många kriser finns ett stort behov av att hjälpa unga bemöta en orolig tid och samtidigt sprida hopp**

*Hes 34:16 Jag skall leta efter de vilsegångna och hämta hem de bortsprungna, jag skall förbinda de skadade, hjälpa de sjuka och se till de starka och välmående. Jag skall valla dem på det rätta sättet.*

I dagens samhälle mår många barn och unga dåligt och den psykiska hälsan är ett aktuellt ämne. Equmenia vill vara en plats där unga får vara sig själva och prata om det som är viktigt i livet. För att lyckas med detta behöver vi sprida kunskap och stötta våra ledare i hur vi de kan möta unga i en orolig tid och samtidigt sprida trygghet och hopp genom goda gemenskaper i föreningar och församlingar.