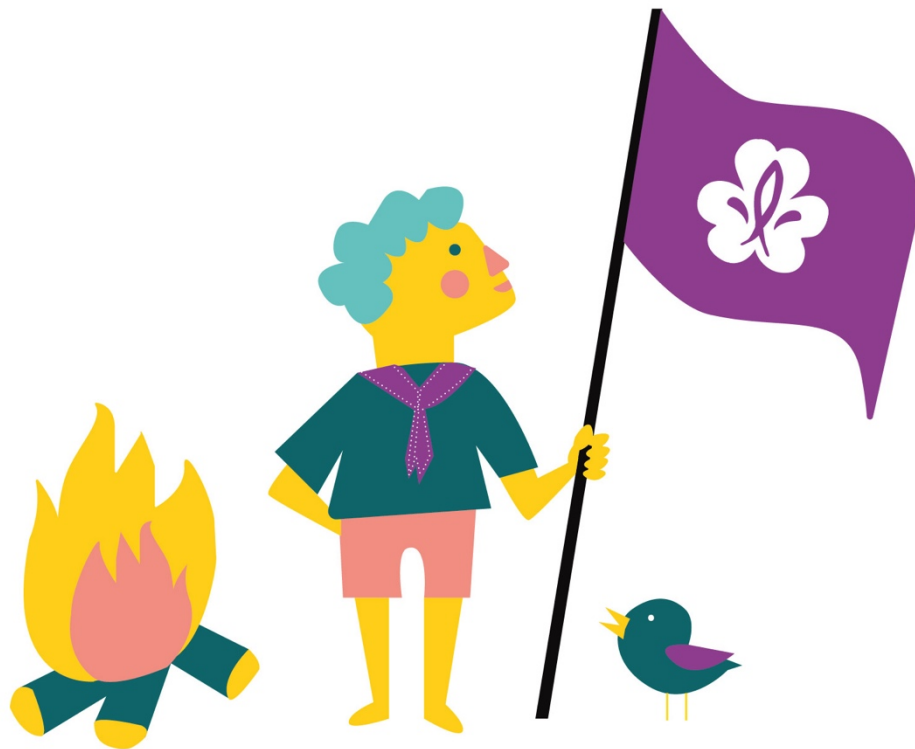




EQUMENIAS SCOUTSTRATEGI *för perioden 2020-2030*



Equmenias scoutstrategi för perioden 2020–2030

17 sep 2020

Vi är övertygade om att vi har ett aktuellt och viktigt budskap till barn och unga i Sverige. Det handlar om att alla är älskade av Gud och att det finns ett hopp som kan bära genom hela livet och ända in i evigheten. Detta är drivkraften för att vi vill att flera ska få uppleva scouting då det är ett fantastiskt sätt att utvecklas som människa, dela livet, stödja varandra och tillsammans fundera över livets stora frågor. Vi får upptäcka att vi är en del av en större värld och att vi inbjuds till att dela församlingens gemenskap, uppdrag och liv.

Vi vill att alla barn, föräldrar och ledare som är en del av Equmenias scoutverksamhet ska uppleva att de tas på allvar. Vi vill genuint och engagerat möta barn och unga så att vi tillsammans växer och gör skillnad för andra.

Equmenias vision är ”Där barn och unga växer i gemenskap med varandra och Jesus.” För att gå i riktning mot visionen vill vi under perioden 2020-2030 särskilt fokusera på att:

- **Vi blir fler scouter som stannar allt längre i rörelsen**

Vi vill att fler ska få växa i den gemenskap vi är i Equmenia. Medlemmar oavsett ålder får växa och utvecklas inom Equmeniascout, detta gäller inte minst scouter i äventyrar- och utmanaråldern (12-15 och 15-18 år). Vi vill att fler ska upptäcka vad scouting inom Equmenia innebär och därför vill vi stolta och trygga visa vår scoutverksamhet. Vi vill inspirera församlingar som inte har scoutverksamhet till att starta scouting samt nå personer i målgrupper som Equmeniascout traditionellt inte har nått. Vi vill inspirera och visa på olika sätt att bedriva scouting, exempelvis genom familjescouting, scouting i skolan eller scouting i utsatta områden.

- **Det är meningsfullt och roligt att vara scoutledare samtidigt som det är lätt att rekrytera nya ledare**

Vi vill ge det bästa vi har till barn och unga i vår verksamhet. Det gör vi genom att ledare känner mening, glädje och stöd i det uppdrag vi står i tillsammans med övriga ledare. Utifrån Equmenias värdegrund rekryterar vi ledare och andra resurser från flera grupper till exempel bland föräldrar, församlingsmedlemmar, studenter och tidigare scouter. Vi arbetar med ett hållbart ledarskap där scouter och ledare kan vara aktiva under lång tid i olika livssituationer.

- **Vi har goda, tydliga och respektfulla samtal om tro**

Vi vill att alla barn och unga ska få möjlighet att upptäcka och möta livet med en stadig grund i vilka vi är, vart vi kommer ifrån och vart vi är på väg. Vi samtalar om livets viktiga frågor och speglar oss själva i Bibelns berättelser. Vi är öppna, nyfikna och respekterar varandra i tankar om tro och livets stora frågor samtidigt som vi är tydliga med vad Equmenia, Equmeniakyrkan och vi själva står för. Detta har sin grund både i vår kristna tro och i scoutlagen.

- **Samhällsengagemang är en viktig del av vår scoutverksamhet**

Vi vill vara med och förvandla det samhälle och den värld som vi är en del av. Vår kristna tro och scoutmetoden¹ motiverar oss att ha ett samhällsengagemang som rör bland annat klimat, hållbarhet, rättvisa, fred och omsorg om andra människor – både nära och långt borta. Vi vill vara synliga, kända och tydliga medspelare i de lokalsamhällen vi verkar.

- **Utveckla användandet av scoutmetoden² och se till att våra scoutledare är väl rustade**

Vi vill att barn och unga får växa och utvecklas genom scouting. Därför vill vi tydligt fördjupa och utveckla förståelsen för och användandet av scoutmetoden. Vi vill stötta nya och gamla ledare i sitt ledarskap inom scouting samt hur man är ledare i en kristen barn- och ungdomsorganisation. Vi vill förändra och utveckla utbildningskulturen så att våra ledare ständigt får växa vidare i sitt ledarskap.

- **Scouter känner delaktighet och får möjlighet att växa i ansvar**

Vi vill forma dagens och framtidens ledare och goda samhällsmedborgare. Genom Equmenias scoutverksamhet ges barn och unga möjlighet att växa i ansvar och utmanas i att leda varandra. Vi vill att barn och unga ska nå sin fulla potential och få växa i delaktighet, ledarskap och demokratisk skolning utifrån den trygga miljö patrullen och föreningen utgör.

- **Scouting utförs i ömsesidig samverkan med församlingen**

Vi vill att scouterna känner samhörighet med församlingen och berikas av denna gemenskap, samt att församlingen känner glädje, ansvar och delaktighet för dess scoutverksamhet. Equmenia med dess scoutverksamhet är ett uttryck av Equmeniakyrkans vision ”En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen” där förening och församling delar gemenskap och hör ihop.



¹ Scoutmetoden består av de sju delarna: Scoutlag och scoutlöftet, patrullsystemet, learning by doing, stödjande och lyssnande ledarskap, lokalt och globalt samhällsengagemang, friluftsliv samt symboliskt ramverk.

² Se fotnot 1.

Hur förverkligas strategin?

Vi tror att vi som rörelse får bäst effekt om alla nivåer arbetar utifrån scoutstrategin, men med olika ingångar. Equmenia är organisatoriskt uppdelad i tre nivåer: Den lokala Equmeniaföreningen som är knuten till en församling, Equmenias sju regioner och Equmenias nationella arbete.

- **Den lokala föreningen:** Centrum för Equmenias arbete är den lokala föreningen. Strategin skickas ut till alla kårer tillsammans med frågor som fokuserar på hur den egna kåren kan arbeta med strategin.
- **Equmenias regioner:** Strategin skickas ut till alla regionstyrelser, regionala scoutstugor och regionspersonal. Regionerna uppmanas att arbeta utefter strategin utifrån sina förutsättningar och behov. Det uppmuntras till att diskutera strategin vid regionala ledarsamlingar och vid föreningsbesök.
- **Equmenia nationellt:** Equmenias scoutstrategi vill ge den nationella scoutverksamheten en tydlig riktning över lång tid. Strategin bildar en grund för scoutstugans och scoutkoordinators arbete.

För att scoutstrategin ska bli verklighet behövs det goda förutsättningar. Vi vill lyfta några olika områden som vi bedömer har en särskilt stor påverkan.

Extern och intern samverkan

Vi tror att Equmenia behöver ha ett gott samarbete med Scouterna för att vi ska utvecklas på bästa sätt. Vi bedömer att samarbetet är gott idag och att det är viktigt att detta fortsätter att prioriteras. Även ett närmare samarbete med andra organisationer som bedriver scouting på kristen grund är strategiskt viktigt för oss.

Det är av stor betydelse att kommunikationen mellan kårer, regioner och nationellt är god. Vi bedömer att vi kan utveckla våra strukturer, arbetssätt och kultur så att vi på ett bättre sätt kan drar lärdom av allt fantastiskt som sker i olika delar av vår verksamhet och därigenom stärka varandra.

Nationella läger

Ett av våra kraftfullaste sätt att beröra vår rörelse är genom nationella läger som Equmenia nationellt och regionalt arrangerar tillsammans regelbundet. Vid våra tidigare nationella läger³ har vi direkt nått drygt 30 % av våra medlemmar och indirekt kanske hälften av våra medlemmar genom dessa läger.

Genom ett tydligare strategiskt tänkande kring vad hela rörelsen just nu behöver kan vi ta tydliga steg i vår utveckling. Vi tror att våra nationella läger kan vara en katalysator för Equmenias utvecklingsarbete där vi som rörelse fördjupas i vår identitet och metoder. Genom nationella läger har

³ Trampolin 2013 och Prisma 2019

vi en tydlig och viktig plattform för samarbete med Equmeniakyrkan nationellt, regionalt och lokala församlingar.

Att arrangera nationella läger med en regelbundenhet på ca 5-6 år ger många fördelar i dels formerandet av vår rörelse och dels genom synergier gällande kunskap och planering för kommande läger. Det är viktigt att vi har en bra tidscykel för de regionala och nationella lägren.

Våra nationella läger är också en viktig plats för rekrytering av såväl tidigare som nya scouter. Erfarenheter från tidigare läger visar att personer som inte finns med i det lokala veckovisa arbetet är intresserade av att vara med i större projekt såsom ett nationellt läger.

Scout inom Equmenia

Vi tror att Equmeniascout kan vara med och berika andra verksamhetsområden inom Equmenia samtidigt som Equmeniascout kan inspireras och dra lärdomar från andra verksamhetsområden. Att hela vår rörelse arbetar utifrån Växa i tro-planen bedömer vi är en central gemensam grund för vår rörelse.

Vi tror att ett material som beskriver vad Equmeniascout står för, vår vision och våra traditioner skulle stärka oss. Det tydliggör för oss själva som rörelse, för nya och gamla scoutledare, vem vi är och hur vi arbetar.

Uppföljning av målen

En del av arbetet under de kommande åren består i att vara flexibel och göra nya vägval för att nå fram till Equmenias vision. Därför består scoutstrategin av riktninggivande mål.

För att ge kraft och fokus åt arbetet med att förverkliga scoutstrategin är det naturligt att vissa år fokusera extra mycket på utvalda delar. Det är en styrka att tidfästa de olika delarna i strategin och göra dessa mätbara. En större avstämning av scoutstrategin bör göras i halvtid kring 2025. Kring 2028 bör arbetet påbörjas med att ta fram en ny scoutstrategi för åren 2030-2040. Vi tror att vår verksamhet utvecklas på ett bättre sätt om vi alltid har med oss en strategi för vår utveckling.

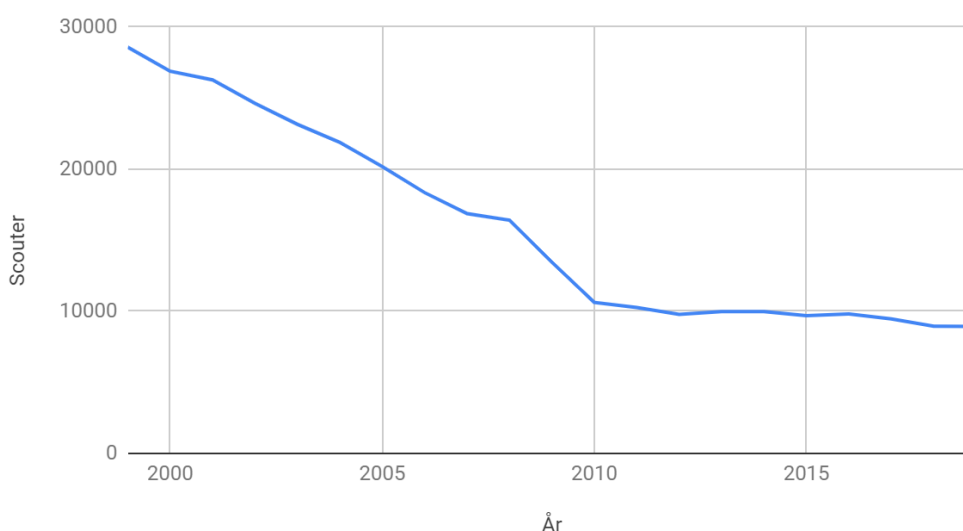


Nulägesanalys

Arbetsgruppen har gjort en nulägesanalys som baserar sig på enkäter, samtal, kunskap om rörelsen, utmärkande drag för Equmeniascout och händelser de senaste tio åren. Nulägesanalysen har varit till hjälp när punkterna i strategin har tagits fram och konkluderar med följande:

- 1. Equmeniascout och kristen tro hör naturligt ihop.** Scouting på kristen grund står starkt inom Equmenia. Över 90 % som svarar på nationella enkäter säger att de förmedlar kristen tro och att de har återkommande andakter.
- 2. Utvecklingen av Equmeniascouts verksamhet och identitet har varit svag.** Equmenia har under de senaste tio åren haft ett starkt fokus på externa förhållanden, som bildande av Scouterna, programutveckling och samverkansavtal. Detta har delvis skett på bekostnad av att utveckla Equmeniascout och stärka vår egen scoutverksamhet och identitet.
- 3. Equmeniascout har minskat kraftig i medlemsantal och som andel av befolkningen.** Equmeniascout har de senaste decennierna tappat många medlemmar, från knappt 30 000 år 1999 till knappt 9 000 år 2019 – en minskning med 70 %. Vi har trots satsningar inte lyckats vända denna negativa utveckling. Vi behöver ett stort fokus på rekrytering av scouter och scoutledare. Under samma tid har befolkningen i Sverige växt med ca 15 %.

Medlemsantal Equmeniascout



- 4. Kommunikation inom Equmeniascout når inte sin fulla potential:** Det är en stor utmaning att få information att flöda på ett bra sätt mellan kårer, regioner och nationell nivå. Vi känner ofta inte till eller drar lärdom av allt fantastiskt som sker i olika delar av vår verksamhet från kårers verksamhet till regionala arrangemang, lägergårdar, kurser, och viktig information som behöver spridas nationellt. Vi behöver utveckla kommunikationen på ett strukturerat sätt och dra nytta av varandras styrkor.
- 5. Utbildningstraditionen inom Equmeniascout verkar begränsande:** Många unga går idag Ska'ut men vi saknar tradition för att även äldre scoutledare utbildas. Här behövs en ändrad utbildningskultur.
- 6. Användandet av patrullsystemet varierar:** Patrullen är en del av scoutmetoden och en av de centrala delar som definierar scouting. Patrullen är platsen där scouterna lär ledarskap genom att leda varandra och låta sig ledas. Inom Equmeniascout praktiseras patrullarbete på olika sätt. Nulägesanalysen visar att en del kårer inte använder patrullmetoden, att de flesta av Equmenias kårer kör ett system där ledaren är en del av patrullen, och att det finns kårer där scouterna leder varandra. Det kan också finnas kombinationer av dessa sätt. Vi behöver lyfta patrullen som platsen där ledarskap lärs.
- 7. Förändrad organisation:** Equmenia bildas genom ett samgående av SMU, SBUF och MKU⁴ 2007. I den nya organisationen har tjänster för nationellt och regionalt anställda förändrats jämfört med bildarorganisationerna så att fokuset på scout minskat till följd av ett mer holistiskt arbetssätt. Vi behöver bli smartare på att utnyttja de personalresurser som finns.



⁴ SMU: Svenska Missionskyrkans Ungdom. SBUF: Svenska Baptisternas Ungdomsförbund. MKU: Metodistkyrkans Ungdomsförbund.

Bakgrund

Inledningsord – Med Equmeniascout in i framtiden!

Equmenia – där barn och unga växer i gemenskap med varandra och Jesus. Detta är Equmenias vision. Frågan som scoutstrategin är tänkt att besvara är hur Equmenias scoutverksamhet kan röra sig i denna riktning. Equmenia vill göra något som vi inte har gjort tidigare: Ta ut en långsiktig riktning för Equmenias scoutverksamhet och se vilka områden vi behöver fokusera extra mycket på för att ta oss närmare Equmenias vision.

Arbetsgruppen för scoutstrategi

Arbetet med scoutstrategin har sedan februari 2019 letts av en av scoutstaget utsedd grupp. Gruppen består av Felicia Lallo (scoutstagets ordförande från sep 2020), Arvid Hardmo (tidigare ledamot i Scouternas styrelse, scoutstaget och nuvarande ledamot i Equmenias styrelse), Joel Jonsson (tidigare scoutstaget, regionsamordnare/föreningsutvecklare vid Equmenia Region Nord) och Atle Svanberg (Equmenias scoutkoordinator).

Hur strategin har tagits fram

Under 2017 började Equmenias nationella scoutstag arbetet med att ta fram en långsiktig scoutstrategi. I oktober 2017 bjöd staget in ca 30 scoutledare från hela Sverige till en strategidag för att samtala om vad Equmeniascout är och vad vi bör fokusera på. Detta mynnade ut i en lista på nio punkter som bildade grunden för scoutstagets fortsatta samtal. Flera av punkterna finns i redigerad version med i nuvarande förslag till strategi.

Hösten 2017 skickade scoutstaget ut en enkät som var riktad till alla Equmenias scoutledare där vi fick in närmare 300 svar.⁵ Hösten 2019 skickade staget ut en kårenkät där 84 kårer svarade.⁶ Båda dessa enkäter har gett scoutstaget förståelse för vilka utmaningar som finns och vad som fungerar bra i Equmenias kårer.

Under riksstämmans verksamhetstorg 2018 och 2019 har förslaget till scoutstrategi funnits med för diskussion och kommentarer, och vi har även arrangerat en ledarsamling under Prisma med scoutstrategin som tema.

En referensgrupp bestående av scoutledare från Equmenias Region Syd, Region Öst, Region Väst, Region Svealand och Region Stockholm har vid tre referensrundor fått möjlighet att kommentera på förslaget till scoutstrategi. Referenspersonerna anmälde sig själva i samband med kårenkäten som skickades ut under Prisma 2019. Antalet svar varierade. Referensrunda 1 (nov 2019) gav 10 svar, referensrunda 2 (jan 2020) gav 9 svar och referensrunda 3 (sommaren 2020) gav 4 svar.

Regionspersonal har fått möjlighet att kommentera på scoutstrategin i samband med referensrundorna. Regionala scoutstag har tillsammans med nationella scoutstaget samtalat om scoutstrategin under ett onlinemöte maj 2020 och har även fått strategin i samband med referensrunda 3 sommaren 2020.

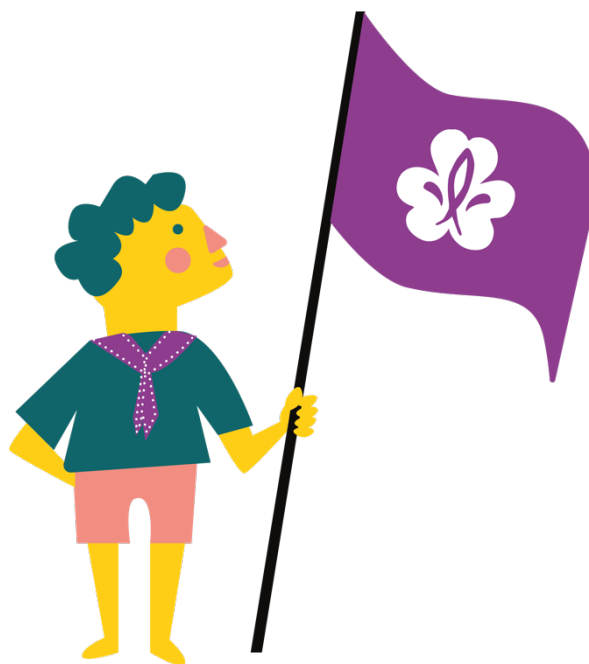
⁵ Enkäten spreds via Facebook, Equmeniascouts nyhetsbrev och webbsida.

⁶ Enkäten gick ut till Equmenias ca 270 scoutkårer, först till kårerna under lägret Prisma och därefter via mail till övriga.

Arbetsgruppen började sitt arbete i februari 2019 och har haft ca 40 onlinemöten fram till och med hösten 2020. Arbetet började med att göra en nulägesanalys, därefter gjordes en översikt över relevanta händelser 2008-2018. Gruppen har skapat och analyserat kårenkäten som gick ut i 2019 och justerat nulägesanalysen utifrån detta. Därefter har en SWOT-analys⁷ gjorts och förslag till strategi har utarbetats.

Under processen har scoutstaget haft dialog med Equmenias ordförande. Första förslag till strategi och nulägesanalys diskuterades på möte med styrelsen 17 maj 2019 och slutligen vid styrelsens möte 6 sep 2020. Scoutstrategin har även diskuterats av ideologiska teamet vid Equmenias kansli.

Förslaget till scoutstrategi överlämnades till Equmenias styrelse under aug/sep 2020 och vidare till riksstämman 2020 för beslut.



⁷ En SWOT-analys innebär att undersöka nuvarande styrkor och svagheter och framtida möjligheter och hot.