

RAPPORT TILL RIKSSTÄMMAN 2021

Arbetsgruppen för mångfald och inkludering bildades våren 2017 efter beslut på riksstämman 2015. Vårt uppdrag är att vi skall granska och tänka strategiskt kring hur Equmenia kan bli en mer öppen rörelse av mångfald som är bättre på att inkludera barn och unga oavsett etnisk bakgrund, kön, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund, ålder, m.m.

Enkäten

Under året har vi, tillsammans med delar av den nationella personalen, arbetat med en enkät som syftar till att ta reda på hur ledare i våra lokalföreningar arbetar med frågor kring mångfald, inkludering, diskriminering samt huruvida de upplever sig vara rustade för att tala om just dessa frågor med deltagarna i deras verksamheter. Analysen av enkätsvaren kommer att behandlas under kommande år och analysen kommer sedan ligga till grund för en handledning/arbetsmaterial som vi hoppas kan bli till stor hjälp för ledare i Equmenia att tala om och upptäcka hur deras sammanhang kan arbeta tydligare med inkluderingsfrågor.

Sökt pengar/anställning

Vi har jobbat med att söka, och har fått, pengar från Jämställdhetsmyndigheten för att anställa en person som jobbar med mångfald- och inkluderingsfrågor i Equmenia! Vi har varit med under anställningsintervjuerna och sedan början av oktober och ett år framåt jobbar Fredrik Carlson som projektledare för mångfald och inkludering. Han kommer bl.a. jobba med att utbilda nationell och regional personal och att ta fram en handledning till föreningar kring frågor rörande just mångfald och inkludering.

För stadens bästa

Under hösten genomförde Equmenia konferensen *För stadens bästa* i Lövgärdet, en konferens för att tala om och inspirera till engagemang och ledarskap bland barn och unga i utsatta miljöer. Där fanns Arbetsgruppen för Mångfald och Inkludering med och höll i en workshop som presenterade Equmenias material *Mångfaldsträning* och pratade om fördomar som vi har och som vi själva möter. Mångfaldsträning är ett mycket bra material med fyra korta träffar för ledargrupper för att få chans att fundera kring och träna mångfald och inkludering på olika sätt!

Vi går in i det sista året

Vår arbetsgrupp startade våren 2017 med uppdraget att arbeta under minst fem års tid. Vi går in i det som är det sista året med hopp om att kunna stödja Fredrik i det viktiga arbete han har framför sig och att kunna avsluta de projekt vi som grupp påbörjat.

31/10 2021,

Arbetsgruppen för Mångfald och Inkludering; Evelina Jalonen,
Johanna Hylén, Maja Floberg

