

RAPPORT TILL RIKSSTÄMMAN 2020

Arbetsgruppen för mångfald och inkludering bildades våren 2017 efter beslut på riksstämman 2015. Vårt uppdrag är att vi skall granska och tänka strategiskt kring hur Equmenia kan bli en mer öppen rörelse av mångfald som är bättre på att inkludera barn och unga oavsett etnisk bakgrund, kön, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund, ålder, m.m.

Samarbete med ideologiska teamet

Vi är i uppstarten av ett samarbete med Equmenias ideologiska team som syftar till att göra mångfald- och inkluderingsfrågor aktuella inom hela Equmenia. Detta tycker vi är spännande och ser fram emot att fördjupa samarbetet.

Föreläsning/samarbete med föreningarna

Nyligen höll vi en digital föreläsning för en av våra föreningar som ville utbilda sig och utmanas i att arbeta med mångfaldsfrågor. Föreläsningen bestod av information om vårt arbete, samtalsfrågor och praktiska utmaningar för föreningen att arbeta vidare med. Vi vill gärna samtala med fler föreningar och ledargrupper, så hör gärna av er om just din förening är intresserad av detta.

Goda exempel på integration

Vi har i samråd med styrelsen och ideologiska teamet beslutat fokusera mer på etnisk mångfald inom vår organisation. Detta eftersom det är en central del i vår grupps uppdragsbeskrivning samt att vi i samtal med föreningar uppfattat att det finns ett behov av verktyg för att kunna nå nya människor som talar andra språk eller som kommer från en annan bakgrund än majoriteten av de som är med på scout eller ungdomskören eller vad det kan vara.

Vi har därför börjat samla in goda exempel från föreningar som arbetar aktivt med att främja etnisk mångfald. Vi ska sedan fundera på hur vi kan sprida dessa goda exempel och berättelser för att på så sätt inspirera fler föreningar att nå nya grupper av människor och ge verktyg för hur de kan jobba med frågorna.

Anställning & vägen vidare

Just nu jobbar arbetsgruppen fortsatt med att söka pengar för att Equmenia skall kunna anställa en person som arbetar med mångfald- och inkluderingsfrågor.

Kontakta gärna oss i arbetsgruppen om du har frågor eller behöver stöd i att lyfta frågor gällande mångfald och inkludering i din förening.

13/9 2020

Maja Floberg, Johanna Hylén, Evelina Jalonen

